



Office d'habitation de
Longueuil

QUALITÉ
DU SERVICE



COLLABORATION



HUMANISME



RESPECT



NOUS EMBAUCHONS **REJOIGNEZ NOTRE ÉQUIPE!**

L'Office d'habitation de Longueuil
procède à l'ouverture du poste permanent :

TECHNICIEN À LA LOCATION

L'Office d'habitation de Longueuil (OHL) fait partie d'un réseau de 107 offices d'habitation à travers tout le Québec.

- **Mission sociale:** développer, gérer et offrir des logements à prix modique et abordable de qualité destinés à des familles/personnes à faible revenu ou revenu modéré.
- Gestion de près de 4 000 logements sous différents programmes d'aide en habitation.



PROFIL RECHERCHÉ

L'Office d'habitation de Longueuil (l'OHL) est en recrutement pour un **Technicien à la location** dans l'équipe du Service à la clientèle :

- DEC en administration ou autre formation connexe;
- Expérience minimum 2-3 ans dans une fonction similaire;
- Excellente maîtrise des applications M365, très bon français (parlé et rédactionnel), anglais fonctionnel;
- Ayant à cœur la cause du logement abordable et aimant travailler avec le public avec courtoisie et empathie;
- Bonne capacité d'analyse, jugement et autonomie développés;
- Ayant une très bonne planification et organisation du travail;
- Priorisant un travail d'équipe efficace et rigoureux;
- Habile à coordonner des opérations et assurer des suivis;
- Compétences communicationnelles développées;
- Poste conventionné, salaire horaire débutant à 30.66\$/h (55 800\$/annuellement).



L'OHL VOUS OFFRE :



Assurance
collective



Régime
de retraite
(9,5% employeur)



13 fériés +
2 congés
supplémentaires
pour les fêtes



7 journées
de maladie
+ 4 congés
personnels



Des semaines
de travail de
35 heures en
4 jours et demi



Télétravail
(hybride)



4 semaines
de vacances



Formation



200\$ pour
activités
physiques



Remboursement
des frais de
déplacement



Comité
social



Office d'habitation de
Longueuil

OFFRE D'EMPLOI



Le mandat du **technicien à la location** est d'organiser, de planifier et d'exécuter les activités relatives au programme HLM. Le titulaire est responsable du processus de renouvellement des baux. Il coordonne le travail des agents à la location en déléguant les différents dossiers à traiter en veillant à la bonne réalisation des travaux. Il agit également à titre de soutien direct envers le directeur du service en lien avec son champ d'expertise et assure la gestion des communications envers son équipe et les autres secteurs au besoin.

RESPONSABILITÉ DU POSTE

- Coordonne, à titre de responsable du règlement de location, l'attribution des logements du programme HLM dans le respect de la réglementation;
- Gère les demandes, incluant les demandes provenant du service des immeubles et du service d'accompagnement social, et délègue les tâches à effectuer;
- Applique la réglementation concernant les normes d'occupation et les transferts de logements et procède à l'entrée des données dans le système;
- Maintient de bonnes relations avec les locataires et réfère ceux ayant des problématiques vers le service approprié;
- Met à jour le rapport de location;
- Effectue les demandes auprès du technicien à la sélection afin d'obtenir les dossiers en cours et les délègue à l'équipe d'agents à la location;
- Prépare et présente les dossiers de demande de transfert liée à la santé et la sécurité au comité de sélection;
- Effectue le processus de renouvellement des baux des locataires et des indexations requises, incluant l'autorisation des réductions de loyer et des fins de baux, et produit les documents relatifs à la location;
- Élabore et produit différents rapports statistiques en lien avec son secteur pour le directeur du service ou à la demande d'autres départements;
- Est responsable de l'archivage des dossiers.



CE DÉFI VOUS INTÉRESSE ?

Les personnes intéressées et répondant aux exigences et compétences du poste doivent transmettre leur candidature par courriel à **ressourceshumaines@ohlongueuil.com**



Équité en emploi : L'Office d'habitation de Longueuil souscrit au principe d'équité en emploi et applique un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées. L'usage du masculin seulement a pour but d'alléger le texte.